

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA SU TITOLI E COLLOQUIO DI FIGURE PROFESSIONALI CUI AFFIDARE INCARICHI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PIU' SU.PR.EME." (PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI USCITA DALLO SFRUTTAMENTO) FINANZIATO DAL PON INCLUSIONE FSE 2014 - 2020 - ASSE III, CUP B35B19000250006.

MESTIERI CAMPANIA Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s con sede in (84129) Salerno, via Madonna di Fatima, Codice fiscale/P.Iva 05416430659, è un ente di Terzo Settore senza fini di lucro nato nel 2015 ed dal 10/06/2016 è un ente autorizzato dal Ministero del Lavoro per l'esercizio delle attività di ricerca e selezione e supporto alla ricollocazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera d) e lettera e) del D. Lgs. 276/200. Inoltre, è tra gli enti accreditati dalla Regione Campania per l'erogazione dei servizi per il lavoro (cod. ente 02691/09/16) e servizi di istruzione e formazione professionale (cod. ente 2691-2-1-S).

Mestieri Campania eroga i servizi tipici dell'agenzia per il lavoro (orientamento, reclutamento, matching, selezione, outplacement, ecc.) con una declinazione orientata agli aspetti più sociali del funzionamento del mercato del lavoro: in questa prospettiva promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche fragilità (immigrati, donne vittime di violenza, vittime di TRATTA, persone a rischio marginalità sociale ed economica...) sia a favore dello sviluppo sostenibile delle aziende e cooperative nei territori in cui opera. Mestieri Campania programma, organizza e eroga corsi di formazione autorizzati dalla Regione Campania, corsi interprofessionali, corsi a valere su programmi e finanziamenti pubblici e privati, corsi interaziendali, corsi a catalogo, corsi sulle key competence. In questa ottica Mestieri Campania opera sul territorio campano, con l'obiettivo di mettere a disposizione del territorio vocazioni e competenze attraverso servizi di filiera improntati su legalità, solidarietà, garanzia di qualità e competenza del personale impiegato.

Mestieri Campania scs è partner, di una più ampia ATS, di interventi di innovazione sociale per l'integrazione culturale, sociale, occupazionale ed abitativa dei cittadini di Paesi terzi vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura nei territori del comune di Eboli nell'ambito nel progetto "PIU' SU.PR.EME", nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020, "Azioni di prevenzione e contrasto allo sfruttamento lavorativo nei contesti urbani" CUP B35B19000250006.

PIU' Su.Pr.Eme. è un progetto che mira a realizzare un'azione di sistema interregionale mettendo in atto delle misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura.

Il progetto, che ha un partenariato composto dalla **Regione Puglia** (Lead partner) insieme alle Regioni **Basilicata, Calabria, Campania, Sicilia** e Nova Consorzio nazionale per l'innovazione sociale, verrà realizzato in stretta sinergia con un intervento complementare (**Su.Pr.Eme. Italia**) a valere sulle misure emergenziali del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione.

Ciò premesso:

VISTI:

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- la decisione di esecuzione della Commissione C (2018) 8899 e s.m.i., con cui la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020;

-la Deliberazione di Giunta Regione Campania n. 492 del 16.10.2019 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Campania, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Calabria, Basilicata, Puglia e Sicilia, al progetto "SU.PR.EME. ITALIA" - "Sud Protagonista nel superamento delle Emergenze in ambito di grave sfruttamento e di gravi marginalità degli stranieri regolarmente presenti nelle 5 regioni meno sviluppate" – ed al progetto "P. I. U. - SU.PR.EME."

ATTESO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione - è stato identificato come capofila del partenariato del progetto "SU.PR.EME ITALIA" a seguito delle interlocuzioni avute con la Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari Interni;
- la Commissione Europea - Direzione Generale Migrazione e Affari Interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l'approvazione del progetto "SU.PR.EME. ITALIA" (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33;
- il citato Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "SU.PR.EME. ITALIA";
- la Regione Campania ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 17/12/2019 la convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SU.PR.EME. ITALIA" a livello territoriale;
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Campania nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67;
- la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota m_ips.35. Registro Ufficiale U.0001179.02-04-2019 ha comunicato la registrazione del Decreto Direttoriale n.35 del 08 marzo 2019 che ha approvato la Convenzione di Sovvenzione per la realizzazione del progetto "P. I. U – SU.PR.EME." per un importo di € 12.799.680,00 nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020; -
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Campania nell'ambito del progetto "P. I. U – SU.PR.EME." sono pari ad € 2.938.490,00;
- le aree di intervento della Regione Campania, relative ai due progetti suddetti, sono in particolare quelle dei territori dei Comuni di Castel Volturno e di Eboli dove risulta la maggiore presenza di immigrati impegnati in agricoltura;

RICHIAMATI

- l'avviso pubblico adottato dalla Regione Campania con DD 2 del 07/01/2021 rivolto ad enti del terzo settore ex D.Lgs. 117/2017 per la coprogettazione e gestione di interventi di innovazione sociale per l'integrazione culturale, sociale, occupazionale ed abitativa dei cittadini di paesi terzi vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura nei territori dei comuni di Castel Volturno e di Eboli dove risulta maggiore la presenza di immigrati impegnati in agricoltura vittime o potenziali vittime di grave sfruttamento lavorativo;
- il D.D. Regione Campania n. 137 del 25/05/2021 con il quale – con riferimento all'ambito di Eboli - è stata selezionata la proposta progettuale presentata da La Rada Consorzio Cooperative Sociali Arl quale mandataria del costituendo ATS composto da 1) Associazione ARCI Salerno 2) ACLI SALERNO; 3) CSC – Credito senza confini – Società Cooperativa Sociale; 4) IL SENTIERO – Società Cooperativa Sociale ARL ; 5) MESTIERI CAMPANIA – Consorzio di Cooperative Sociali ; 6) TERTIUM MILLENNIUM Società Cooperativa;
- il verbale di co-progettazione del 21/07/2021 redatto ai sensi dell'art. 11 della L. 241/1990;
- il D.D. Regione Campania nr. 85 del 17.09.2021 ad oggetto la presa d'atto delle risultanze e dell'accordo raggiunto in sede di co - progettazione e contestuale approvazione bozza di convenzione ex artt. 55- 57 CTS;
- la convenzione con la Regione Campania del 23.09.2021;

RICHIAMATI ANCORA

- la Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- il Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- il Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, che attua la delega per la riforma del terzo settore contenuta nella legge 6 giugno 2016, n. 106;
- la proposta progettuale della Rada Consorzio di Cooperative sociali;
- le linee guida complete per la corretta gestione ed implementazione di tutte le attività di progetto;
- lo Statuto ed il codice etico dei MESTIERI CAMPANIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SCS.

CONSIDERATO CHE:

-risulta necessario, per far fronte alle prescrizioni previste per la gestione del progetto "PIU' SU.PR.EME" acquisire l'apporto specialistico di alcune figure professionali;

RITENUTO

di voler attivare una procedura di selezione comparativa su titoli e colloquio,

RENDE NOTO CHE

E' INDETTA, MEDIANTE IL PRESENTE AVVISO, UNA PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL PROGETTO "PIU' SU.PR.EME" FINANZIATO DAL PON INCLUSIONE FSE 2014 - 2020 - ASSE III, CUP B35B19000250006.

Art. 1 – Oggetto degli incarichi, luogo e tipologia contrattuale per ogni figura richiesta

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione, previo espletamento della relativa procedura comparativa, di 2 docenti di italiano per stranieri e di self empowerment, 1 docente/esperto in competenze digitali, 2 docenti/esperti in auto-imprenditorialità, 1 tutor d'aula da impiegare nel progetto "PIU' SU.PR.EME".

Specificamente:

1. DOCENTI DI LINGUA ITALIANA PER STRANIERI/ESPERTO DI SELF EMPOWERMENT:

avranno il compito attraverso un'analisi dei fabbisogni, di individuare le modalità di intervento e le metodologie didattiche più idonee. Individuare gli strumenti più adatti al fine di migliorare le capacità linguistiche dei partecipanti e le capacità personali dei partecipanti. I docenti elaboreranno il programma formativo con eventuali articolazioni modulari. Collaborerà alla realizzazione e utilizzo dei supporti didattici applicando adeguate valutazioni ex ante, in itinere ed ex post del processo di apprendimento. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto di Mestieri Campania. LUOGO DI LAVORO: Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. TIPOLOGIA CONTRATTUALE: il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale.

2. DOCENTE/ESPERTO/A IN COMPETENZE DIGITALI

avranno il compito attraverso un'analisi dei fabbisogni, di individuare le modalità di intervento e le metodologie didattiche più idonee. Individuare gli strumenti più adatti al fine di migliorare le capacità personali e tecniche dei partecipanti. I docenti elaboreranno il programma formativo con eventuali articolazioni modulari. Collaborerà alla realizzazione e utilizzo dei supporti didattici applicando adeguate valutazioni ex ante, in itinere ed ex post del processo di apprendimento. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto di Mestieri Campania. LUOGO DI LAVORO: Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. TIPOLOGIA CONTRATTUALE: il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale.

3. DOCENTE/ESPERTO/A IN AUTOIMPRENDITORIALITA'

avranno il compito attraverso un'analisi dei fabbisogni, di individuare le modalità di intervento e le metodologie didattiche più idonee. Individuare gli strumenti più adatti al fine di migliorare le capacità personali e tecniche dei partecipanti. I docenti elaboreranno il programma formativo con eventuali articolazioni modulari. Collaborerà alla realizzazione e utilizzo dei supporti didattici applicando adeguate valutazioni ex ante, in itinere ed ex post del processo di apprendimento. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto di Mestieri Campania. LUOGO DI LAVORO: Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. TIPOLOGIA CONTRATTUALE: il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale.

4. TUTOR D'AULA CORSI DI FORMAZIONE

Avrà il compito di affiancare il docente nelle attività didattiche, rilevando i bisogni dei discenti al fine di facilitare l'andamento del processo formativo, l'analisi e l'intervento sul "clima" d'aula.

Gli verrà affidata la gestione operativa dell'aula, la predisposizione del materiale didattico, delle attrezzature previste per le attività formative e la supervisione degli strumenti di rilevazione delle presenze. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team in un'ottica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto di Mestieri Campania. LUOGO DI LAVORO: Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. TIPOLOGIA CONTRATTUALE: il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale.

Art. 2 – Durata e compenso previsto

Ai candidati selezionati sarà proposto un incarico secondo la tipologia contrattuale che sarà condivisa con Mestieri Campania per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1.

L'incarico di cui sopra decorre dalla data di accettazione dello stesso.

In relazione alla durata degli incarichi: il Programma PIU' SU.PR.EME Italia scade 31 ottobre 2022 salvo la concessione di una proroga delle attività.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste verrà definito sulla base del budget progettuale e tenuto in conto della tipologia contrattuale, delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

A. Requisiti generali:

Per partecipare alla procedura di selezione, tutti i candidati devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di Paesi Terzi con regolare permesso di soggiorno;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale o per qualsiasi reato che determini l'incapacità per contrattare con la PA;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;

B. Requisiti minimi di partecipazione ed ulteriori per ogni figura professionale

FIGURE PROFESSIONALI	REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE	SOFT SKILLS
DOCENTE DI LINGUA ITALIANA A STRANIERI	Possesso di una delle Certificazioni Didattiche riconosciute per l'insegnamento della Lingua Italiana agli stranieri (Ditals; Cedils, Dils-PG). Buona conoscenza di lingua inglese/francese quali lingue veicolari. Esperienza di almeno due anni in corsi di lingua italiana a stranieri. Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati. Conoscenza della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente - 22 maggio 2018. Possesso delle competenze utili a facilitare nei discenti l'accesso al servizio di messa in trasparenza delle competenze, la pianificazione del processo di accompagnamento all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze, il supporto all'identificazione e ricostruzione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali.	Capacità di lavoro in contesti non formali. Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i Destinatari. Spiccata capacità di problem-solving. Flessibilità

<p>DOCENTE/ESPERTO/A IN COMPETENZE DIGITALI</p>	<p>Possesso di adeguati titoli attestanti la conoscenza delle competenze informatiche (EIPASS, ECDL-ICDL, ITIL).</p> <p>Esperienza di almeno 2 anni nella materia delle Competenze digitali.</p> <p>Esperienza nelle didattiche attive e laboratoriali.</p> <p>Conoscenza della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente - 22 maggio 2018.</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali.</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati.</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari.</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati.</p>	<p>Capacità di lavoro in contesti non formali.</p> <p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i Destinatari.</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving.</p> <p>Flessibilità</p>
<p>DOCENTE/ESPERTO/A IN AUTOIMPRENDITORIAL ITA'</p>	<p>Esperienza di almeno 5 anni in attività di formazione e orientamento nella creazione di impresa e lavoro autonomo.</p> <p>Esperienza in elaborazione e supporto alla creazione di progetti d'impresa, business plan, business model canvas.</p> <p>Conoscenza della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente - 22 maggio 2018.</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali.</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati.</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari.</p>	<p>Capacità di lavoro in contesti non formali.</p> <p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i Destinatari.</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving.</p> <p>Flessibilità</p>
<p>TUTOR D'AULA CORSI DI FORMAZIONE</p>	<p>Esperienza anche breve nel ruolo.</p> <p>Elevata capacità di pianificazione e organizzazione delle attività; elevata coscienziosità e puntualità nell'esecuzione delle attività.</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali.</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati.</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari.</p>	<p>Capacità di lavoro in contesti non formali.</p> <p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i Destinatari.</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving.</p> <p>Flessibilità</p>

Art. 4 – Modalità e termini per la presentazione delle candidature

I candidati possono partecipare alla selezione anche di più profili professionali, presentando distinte candidature, e dovranno far pervenire, sotto propria esclusiva responsabilità, entro 03/05/2022 e non oltre le ore 13.00 apposita domanda di partecipazione redatta e sottoscritta secondo lo schema dicui all'Allegato A (domanda di partecipazione) al presente Avviso, allegando, a pena di esclusione:

- a) il proprio CV che preveda l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in base al Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016 ed ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003;
- b) la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La domanda di partecipazione al presente Avviso, corredata degli allegati richiesti, potrà essere presentata a mano presso la segreteria di Mestieri Campania SCS in Via Madonna di Fatima 21 - 84129 Salerno o inoltrata tramite raccomandata AR all'indirizzo Mestieri Campania SCS in Via Madonna di Fatima 21 - 84129 Salerno o tramite pec all'indirizzo mestiericampania@pec.sinapsis-srl.net.

Le domande inviate tramite raccomandata AR dovranno pervenire al protocollo del Consorzio entro le ore 13:00 del giorno 03/05/2022. In relazione a ciò il Consorzio non assume la responsabilità del ritardo o del mancatorricevimento dovuto ad eventuali disservizi postali.

Sulla busta contenente la domanda, ovvero nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, dovrà essere indicata con esattezza la specifica della selezione: Contiene **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA PROGETTO PIU' SU.PR.EME. ITALIA CUP B35B19000250006 – PROFILO**” specificando il profilo professionale per il quale ci si candida.

Non saranno considerate le domande che perverranno con modalità e tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Art. 5- Procedura selettiva e valutativa

L'Avviso ha carattere preferenziale per le persone appartenenti alle categorie protette – legge 68/99 – per le quali verrà valutata l'inserimento con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

La selezione dei candidati è svolta da una commissione nominata dal Consiglio d'Amministrazione di Mestieri Campania SCS.

La valutazione avverrà attraverso le seguenti fasi:

- a) valutazione della domanda di partecipazione al fine di accertare la sussistenza dei requisiti di partecipazione richiesti;
- b) valutazione del curriculum vitae. In particolare, saranno presi in considerazione:
 - b.1. Esperienza maturata sul singolo profilo professionale per il quale si concorre (max 20 punti);
 - b.2. Esperienza specifica sui temi dell'immigrazione (max 30 punti);
- c) colloquio individuale, in esito al quale potrà essere attribuito un massimo di 50 punti. Tale colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi. Il colloquio sarà volto anche a verificare il livello di conoscenza della lingua richiesta e il possesso delle conoscenze, come da requisiti minimi richiesti per ciascuna figura professionale.

I candidati con il miglior punteggio risulteranno assegnatari degli incarichi oggetto dell'Avviso.

I candidati potranno essere invitati a produrre, nei termini che saranno indicati, la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi e delle premialità secondo le modalità che saranno comunicate. Non potranno essere dichiarati vincitori i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedono i requisiti attestati.

L'equipollenza e l'equivalenza tra titoli di studio italiani saranno valutati secondo le indicazioni normative fornite dal MIUR (<http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>).

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati, devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

In caso di parità di punteggio ha precedenza il candidato di età più giovane.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito del Consorzio senza ulteriori comunicazioni agli interessati.

Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in

possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'accettazione del programma delle attività e di organizzazione delle stesse disposte dal Consorzio.

Art. 6 – Foro competente

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente Avviso è competente in via esclusiva il Foro di Salerno

Art. 7 – Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso relativamente alle finalità della procedura ed obiettivi progettuali si rinvia alla normativa indicata in premessa.

Art. 8 – Riserve

L'Avviso e la presentazione delle candidature non vincolano in alcun modo MESTIERI CAMPANIA SCS, che si riserva, sulla base delle procedure e normativa di riferimento del progetto "PIU' SU.PR.EME" e dell'evoluzione delle misure di prevenzione Sars COV-2 emesse dalla Autorità competenti, ampia facoltà di sospendere, revocare o annullare la procedura de quo in qualsiasi fase di svolgimento della stessa e/o di non procedere alla stipula dei singoli contratti senza incorrere in responsabilità e/o azioni di richiesta danni, indennità, rimborsi o compensi di qualsiasi tipo, nonché di ricorrere, per l'attivazione degli interventi di cui trattasi, anche a successive procedure di altra tipologia.

Art. 9- Pubblicazione

Il presente Avviso, nonché gli allegati che sono parte integrante del presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet www.mestiericampania.com nella sezione "news" per almeno 7 giorni consecutivi.

Art. 10- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016 i dati personali, forniti e raccolti in occasione della presente procedura, saranno trattati esclusivamente in funzione e per i fini dell'Avviso in questione e saranno conservati presso le sedi di Mestieri Campania. I medesimi dati possono essere comunicati esclusivamente alle Amministrazioni pubbliche ed Enti privati direttamente interessati alle procedure di attuazione del progetto. Il trattamento dei dati personali viene eseguito sia in modalità automatizzata che cartacea: in relazione ai suddetti dati, l'interessato può esercitare i diritti ai sensi del su richiamato Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016.

F.to

Il Presidente

Giovanpaolo Gaudino